

Số: /KH - UBND

Vị Khê, ngày tháng năm 2025

**KẾ HOẠCH
Tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động năm 2025**

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Nghị định số 129/2025/NĐ-CP ngày 11/6/2025 của Chính phủ quy định về phân định thẩm quyền của chính quyền địa phương 02 cấp trong lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ Nội vụ;

Thực hiện Công văn số 855/SNV-TL.BHXX ngày 06/8/2025 của Sở Nội vụ về việc rà soát nhu cầu tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động; Ủy ban nhân dân phường Vị Khê xây dựng kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động năm 2025 trên địa bàn phường cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm xây dựng, kiện toàn đội ngũ hòa giải viên lao động có đủ phẩm chất, trình độ và năng lực để thực hiện tốt nhiệm vụ giải quyết tranh chấp lao động, tranh chấp về hợp đồng lao động đào tạo nghề và hỗ trợ phát triển quan hệ lao động tại địa phương, nhằm thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

2. Yêu cầu

Việc tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động thực hiện theo quy định tại khoản 2, Điều 73 Nghị định số 129/2025/NĐ-CP ngày 11/6/2025 của Chính phủ, đồng thời đảm bảo nguyên tắc công khai minh bạch, khách quan, công bằng dân chủ và đúng quy định pháp luật.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Điều kiện, tiêu chuẩn đăng ký dự tuyển hòa giải viên lao động

Người tham gia tuyển chọn hoà giải viên lao động đáp ứng các tiêu chuẩn sau:

- Là công dân Việt Nam, có năng lực hành vi dân sự đầy đủ theo quy định của Bộ Luật Dân sự, có sức khỏe và phẩm chất đạo đức tốt.
- Có trình độ đại học trở lên và có ít nhất 03 năm làm việc trong lĩnh vực có liên quan đến quan hệ lao động.
- Không thuộc diện đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc đã chấp hành xong bản án nhưng chưa được xóa án tích.

2. Số lượng tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động

Số lượng tuyển chọn: 01 người.

3. Hồ sơ đăng ký dự tuyển

- Đơn dự tuyển hòa giải viên lao động;
- Sơ yếu lý lịch có xác nhận của cấp có thẩm quyền;
- Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp theo quy định của Bộ Y tế;
- Bản sao từ sổ gốc, bản sao có chứng thực hoặc bản sao xuất trình kèm bản chính để đối chiếu các văn bằng, chứng chỉ liên quan;
- Văn bản giới thiệu tham gia làm hòa giải viên lao động của các cơ quan, tổ chức liên quan (nếu có).

4. Trình tự, thủ tục tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động

Giao Phòng Văn hóa - Xã hội tiến hành rà soát nhu cầu tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động, xây dựng kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm gửi về Sở Nội vụ.

Sau khi có văn bản thông báo về việc tuyển chọn hòa giải viên lao động của Sở Nội vụ, UBND phường thông báo công khai, rộng rãi trên các phương tiện thông tin đại chúng, đồng thời gửi các cơ quan, đơn vị, các tổ chức chính trị xã hội và các tổ chức khác trên địa bàn phường để phối hợp thực hiện.

Trong thời hạn đăng ký ghi trong thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động của Sở Nội vụ, cá nhân trực tiếp đăng ký hoặc được cá cơ quan, đơn vị của nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội giới thiệu tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động với Phòng Văn hóa - Xã hội phường Vị Khê.

Trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày hết hạn nộp hồ sơ ghi trong thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động, Phòng Văn hóa - Xã hội rà soát người đủ tiêu chuẩn, tổng hợp tham mưu UBND phường báo cáo Sở Nội vụ.

5. Chế độ đối với hòa giải viên lao động

Mỗi ngày thực tế thực hiện nhiệm vụ hòa giải của hòa giải viên lao động do cơ quan có thẩm quyền cử, được hưởng tiền bồi dưỡng mức 5% tiền lương tối thiểu tháng tính bình quân các vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động do Chính phủ quy định theo từng thời kỳ.

Được cơ quan, đơn vị, tổ chức nơi đang công tác tạo điều kiện bố trí thời gian thích hợp để tham gia thực hiện nhiệm vụ của hòa giải viên lao động được áp dụng chế độ công tác phí theo quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức nhà nước trong thời gian thực hiện nhiệm vụ của hòa giải viên lao động theo quy định.

Được tham gia tập huấn, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ do cấp có thẩm quyền tổ chức, khen thưởng theo quy định của Luật Thi đua khen thưởng về thành tích trong việc thực hiện nhiệm vụ của hòa giải viên lao động và các chế độ khác theo quy định của pháp luật.

6. Thời gian thực hiện

Thực hiện theo hướng dẫn của Sở Nội vụ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

Giao Phòng Văn hóa – Xã hội thông báo công khai kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động của tỉnh năm 2025 trên địa bàn; tiếp nhận hồ sơ đăng ký, rà soát, giới thiệu người đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham dự tuyển chọn hòa giải viên lao động đảm bảo số lượng tại kế hoạch này, tổng hợp hồ sơ, báo cáo Sở Nội vụ thẩm định; công khai, cập nhật, đăng tải danh sách họ tên, địa bàn phân công hoạt động, số điện thoại, địa chỉ liên hệ của hòa giải viên lao động được bổ nhiệm trên phương tiện thông tin đại chúng.

2. Các Phòng, ban, tổ chức chính trị - xã hội và các tổ chức khác

Căn cứ Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động, đăng ký hoặc giới thiệu người đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động, liên hệ, phối hợp với Phòng Văn hóa - xã hội hướng dẫn các cá nhân có nhu cầu ứng tuyển hòa giải viên lao động gửi hồ sơ đến Phòng Văn hóa - Xã hội phường.

Trên đây là Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động năm 2025 trên địa bàn phường, trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các cơ quan, đơn vị, các tổ chức chính trị - xã hội phản ánh về UBND phường (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để được hướng dẫn giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Chủ tịch, các PCT UBND phường;
- UBMTTQ VN phường;
- Các ngành, cơ quan, đơn vị;
- Lưu: VT, VHXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Thế Báu