

Số: /KH-UBND

Nghĩa Sơn, ngày tháng năm 2025

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2025

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 29/2024/NĐ-CP ngày 06/3/2024 của Chính phủ quy định tiêu chuẩn chức danh công chức lãnh đạo, quản lý trong cơ quan hành chính nhà nước;

Căn cứ Nghị định số 170/2025/NĐ-CP ngày 30/06/2025 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Nghị định số 171/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016-2025;

Căn cứ Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30/3/2018 của Bộ trưởng Bộ Tài chính về hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 06/2023/TT-BTC ngày 31/01/2023 của Bộ trưởng Bộ Tài chính về sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30/3/2018 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Thực hiện sự chỉ đạo của UBND tỉnh và hướng dẫn của Sở Nội vụ, Ủy ban nhân dân xã ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2025 như sau:

I. MỤC TIÊU

Nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; bồi dưỡng, cập nhật kiến thức gắn với chức danh, vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp của mỗi cán bộ, công chức, viên chức để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của xã chuyên nghiệp có đủ phẩm chất đạo đức, có bản lĩnh chính trị và năng lực, đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân và sự nghiệp phát triển của xã.

II. NHIỆM VỤ

1. Đào tạo sau đại học

Cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo sau đại học, góp phần nâng cao

chất lượng nguồn nhân lực của xã, đáp ứng yêu cầu phát triển trong tình hình mới.

Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức tự đào tạo sau đại học để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

2. Bồi dưỡng

Thực hiện bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý.

Đẩy mạnh bồi dưỡng theo yêu cầu của vị trí việc làm, kiến thức, kỹ năng chuyên ngành cho cán bộ, công chức, viên chức.

Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn (xóm).

Trang bị kiến thức lý luận chính trị, kỹ năng chuyên môn nghiệp vụ; kiến thức về hội nhập quốc tế; kỹ năng, năng lực tổ chức thi hành pháp luật, theo dõi thi hành pháp luật; đạo đức, văn hóa công vụ; công tác phòng chống tham nhũng; kỹ năng giám sát, kiểm tra doanh nghiệp nhà nước; ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, xây dựng chính quyền điện tử...

III. ĐÀO TẠO SAU ĐẠI HỌC

1. Đối tượng đào tạo sau đại học

- Cán bộ, công chức: đang công tác tại các cơ quan hành chính, cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội của xã.

- Viên chức các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân xã.

2. Điều kiện, tiêu chuẩn đào tạo sau đại học

2.1. Đối với cán bộ, công chức, viên chức có đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định tại Nghị định số 171/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

2.2. Cán bộ, công chức, viên chức đã tốt nghiệp đại học chính quy tập trung dài hạn, đi đào tạo sau đại học đúng chuyên ngành đã học ở bậc đại học hoặc phù hợp với vị trí việc làm.

3. Số lượng đào tạo sau đại học

- UBND xã phê duyệt sau khi các đơn vị trình số lượng cụ thể và đảm bảo đủ điều kiện, tiêu chuẩn.

IV. KINH PHÍ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Đối tượng bồi dưỡng

- Cán bộ, công chức đang công tác tại các cơ quan hành chính, cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội của xã; người hoạt động không chuyên trách cấp xã, ở thôn (xóm).

- Viên chức các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân xã.

2. Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng:

Thực hiện theo quy định tại Điều 32 Nghị định số 171/2025/NĐ-CP và các

quy định khác của pháp luật.

V. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo tiêu chuẩn ngạch, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, lý luận chính trị, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu của vị trí việc làm.

2. Các cơ quan, đơn vị thường xuyên rà soát tiêu chuẩn ngạch, chức danh nghề nghiệp, quy hoạch chức vụ lãnh đạo và tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng để đạt chuẩn.

3. Đa dạng hoá các hình thức đào tạo, bồi dưỡng. Huy động các nguồn lực để thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

4. Thực hiện đánh giá chất lượng đào tạo, bồi dưỡng; cải tiến, đổi mới chất lượng tài liệu, chương trình đào tạo phù hợp với thực tiễn và điều kiện của xã.

5. Thực hiện việc sử dụng, thanh, quyết toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức đúng theo quy định tại các Thông tư và các quy định khác của pháp luật.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hoá – Xã hội xã

- Thẩm định, trình cấp có thẩm quyền ra Quyết định cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng sau đại học thuộc diện hỗ trợ, đảm bảo chặt chẽ, đúng đối tượng theo phân cấp.

- Tổ chức triển khai thực hiện nội dung bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức; tổng hợp kết quả thực hiện, báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

2. Các Trường Mầm non, Tiểu học và THCS

- Thường xuyên rà soát tiêu chuẩn ngạch, chức danh nghề nghiệp đối với viên chức khối Giáo dục và tạo điều kiện cho viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng để đạt chuẩn theo quy định.

- Phối hợp với Phòng Văn hoá – Xã hội xã thẩm định các đối tượng đủ điều kiện theo quy định.

3. Phòng Kinh tế xã

Tham mưu Ủy ban nhân dân xã bố trí kinh phí bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2025 theo đúng quy định đảm bảo chế độ kịp thời cho cán bộ, công chức, viên chức.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc yêu cầu các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo về UBND xã (qua Phòng Văn hoá - Xã hội xã) để xem xét giải quyết./.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo UBND xã;
- Trang TTĐT xã;
- Các cơ quan, đơn vị có liên quan;
- Lưu VT, VHXX.

TM.ỦY BAN NHÂN DÂN

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Thành

