

**ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ LIÊN MINH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-PVHXH

Liên Minh, ngày tháng 10 năm 2025

V/v hướng dẫn thực hiện chế độ,
chính sách tiền lương, phụ cấp đối
với viên chức, người lao động

Kính gửi: Các Trường Mầm non, Tiểu học, THCS trên địa bàn xã.

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Nghị định số 77/2021/NĐ-CP ngày 01/8/2021 của Chính phủ quy định chế độ phụ cấp thâm niên nhà giáo;

Căn cứ Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung, thâm niên nghề đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Văn bản hợp nhất số 02/VBHN-BNV ngày 02/5/2023 của Bộ Nội vụ, ban hành Thông tư hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Thực hiện Văn bản số 241/UBND-VP7 ngày 05/9/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh.

Ủy ban nhân dân xã Liên Minh đề nghị các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập trên địa bàn xã thực hiện các nội dung về việc thực hiện chế độ, chính sách tiền lương, phụ cấp đối với viên chức, người lao động như sau:

1. Xác định thẩm quyền của Thủ trưởng đơn vị trong việc nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung, nâng bậc lương trước thời hạn và các chế độ phụ cấp khác đối với viên chức, người lao động đang công tác tại đơn vị, cụ thể như sau:

- Khoản 5 phần II Văn bản số 241/UBND-VP7 của UBND tỉnh quy định về việc nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung, nâng bậc lương trước thời hạn như sau:

“ a) Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo, Chủ tịch UBND cấp xã quyết định nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung, nâng bậc lương

trước thời hạn và các chế độ phụ cấp khác đối với viên chức quản lý thuộc thẩm quyền bổ nhiệm theo quy định.

b) Người đứng đầu cơ sở giáo dục công lập thuộc Sở, thuộc UBND cấp xã quyết định nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung, nâng bậc lương trước thời hạn và các chế độ phụ cấp khác đối với viên chức thuộc thẩm quyền quản lý theo quy định (trừ các đối tượng quy định tại điểm a khoản này).”

2. Thành lập Hội đồng nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung và các chế độ phụ cấp khác đối với viên chức, người lao động đang công tác tại các đơn vị;

3. Ban hành Quyết định và Quy chế nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung và các chế độ phụ cấp khác đối với viên chức, người lao động.

4. Định kỳ hàng quý, báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã (qua phòng Văn hóa – Xã hội) về việc nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung và các chế độ phụ cấp khác đối với viên chức, người lao động đang công tác tại đơn vị.

Trên đây là hướng dẫn thực hiện chế độ, chính sách tiền lương, phụ cấp đối với viên chức, người lao động tại các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn xã.

Trong quá trình triển khai nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các đơn vị phản ánh về Ủy ban nhân dân xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để xem xét, hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Đảng ủy xã;
- TT HĐND xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Trường Mầm non, Tiểu học, THCS;
- Lưu: VT, PVHXXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trần Duy Năng